

## 협력사 자율 행동규범

TCC스틸은 협력사(TCC스틸에 제품 및 서비스를 공급하는 협력사와 그 하도급사(이하'협력사'))와의 동반성장을 위하여 행동규범을 정립하였습니다.

TCC스틸의 협력사는 안전하고 쾌적한 근무환경을 구축하고, 근로자에 대한 인권을 보장하며, 친환경적이고 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다.

아래의 행동규범은 협력사가 지켜야할 환경/인권존중/동반성장/사회공헌/안전 및 보건/공정거래 등으로 구성되어 있으며, 협력사는 이를 숙지, 이행하여야 합니다. 이를 위반 사항이 발생할 경우 TCC스틸은 협력사에 개선 권고 및 시정을 요구할 수 있으며 협력사가 이에 응하지 않을 시에는 TCC스틸과의 계약에서 불이익을 받을 수 있습니다.

본 행동규범은 현지 법규에 의거하여 보다 엄격한 기준으로 적용될 수 있으며, 본 행동규범 준수를 시작으로 TCC스틸과 협력사의 동반성장을 기대하고 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 입지를 더욱 단단하게 다지는 기회가 되기를 희망합니다.

### 1. 경영의지

#### 1.1 목표 설정

사회, 환경, 안전 및 보건을 개선하기 위한 구체적인 목표를 설정하고 목표 달성 여부에 대한 모니터링이 꾸준히 이루어져야 한다.

#### 1.2 감사 및 평가

법규 및 본 규범을 검토하고 이에 대하여 TCC스틸의 요구사항을 준수하고 있는지에 관하여 자체적인 감사와 평가가 진행되어야 한다.

#### 1.3 피드백 및 개선 조치

감사 및 평가를 통해 피드백을 받은 사항은 적극적으로 시정 조치를 취해야 한다.

#### 1.4 임직원 관리

임직원이 협력사의 목표와 경영방침을 준수할 수 있도록 임직원 대상 교육을 운영해야 한다.

#### 1.5 공급망 관리 의무화

협력사와 관련된 공급망을 추가적으로 관리하여 공급망 관리의 선순환 구조를 만들어야 한다.

## 2. 인권/노동

### 2.1 아동노동 금지

법적으로 규정한 최저 고용 연령 기준인 15세 이하의 아동 고용을 금지하며, 아동 고용이 발견된 경우 시정의 의무를 다해야 한다.

18세 미만의 연소자를 고용할 경우는 교육과 안전에 대한 별도의 조치를 취해야 한다.

### 2.2 강제 노동 금지

근로는 자유의사에 기반해서 이루어져야 하며, 직접 강제노동이 아니더라도 고용을 조건으로 어떠한 영업적 이익을 얻어서는 안된다.

### 2.3 노동법규 준수

경영 활동에서 국제적 협의와 규범을 인지하고 노동 법규를 준수하여 근로자들의 법적인 권리를 보장해야 한다.

### 2.4 차별 금지

인종, 피부색, 성별, 언어, 신앙, 국적, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 인사에 있어 차별하지 않아야 한다.

### 2.5 결사 및 단체교섭의 자유 보장

회사와 임직원 간의 소통을 장려하고 단체교섭의 기회를 보장하며 노동조합 활동으로 인한 불이익을 주지 않는다.

## 3. 안전/보건

### 3.1 산업

### 안전

잠재적인 산업안전 위해요소를 적극적으로 감시하고 안전을 위한 예방 정비, 안전 규정을 사전에 마련하여야 한다.

### 3.2 비상 대책 마련

발생 가능한 사고 위험을 미리 평가 검토하여 실제로 발생하지 않도록 비상 대책을 마련해야 하며 비상 대책에는 실행절차, 보고절차, 복구절차까지 전체의 프로세스가 포함되어 있어야 한다.

### 3.3 노동 안전

육체적으로 무리가 가는 과중한 노동을 하는 근로자를 파악하고 근로자의 건강을 지속적

으로 확인해야 한다. 만약, 근로자의 안전이 보장되지 않는 경우에는 공정개선 등의 조치를 취해야 한다.

### 3.4 위생 보장

근로자의 근로환경을 청결하게 유지하고 동시에 휴식 공간 또한 지속적으로 위생 관리를 해야하며, 개인 사물함, 업무공간 등 개인 업무에 적합한 환경을 조성해줘야 한다.

### 3.5 안전/보건 교육

협력사는 근로자가 업무를 수행함에 있어 발생할 수 있는 모든 위험에 대한 사전 예방교육을 실시해야 하며 건강에 관련된 행동 지침을 안내해야 한다.

## 4. 환경

### 4.1 국제환경 지침 준수

국제협약에서 발표한 지침을 지지하고 환경 보호를 위하여 환경과 관련된 국제적 협의를 지속적으로 검토하고 이에 발맞춘 대응을 해야 한다.

### 4.2 환경 인허가 취득

협력사는 환경과 관련하여 취득해야 하는 인허가를 모두 취득하고 이후에도 지속적으로 관리하여야 한다.

### 4.3 폐기물 관리

협력사는 폐기물 관리 프로세스를 정립하고 폐기물은 관련 법규에 따라 처리하고 배출하여야 한다.

### 4.4 기후변화 관리

기후변화에 대응하여 대기환경, 수질환경, 토양환경 등에 대한 대비책과 개선책을 구체적으로 정립하고 운영 및 적용 여부를 정기적으로 검토하고 기록하여야 한다.

### 4.5 온실가스 감축

협력사는 온실가스 배출 감축 목표를 수립하고 scope1, scope2를 추적하고 기록하며 더 나아가 scope3까지 관리할 역량을 키우기 위해 노력하여야 한다.

## 5. 윤리/공정거래

## 5.1 개인정보 보호

협력사는 모든 이해관계자의 개인정보를 보호할 의무가 있으며 관련 정책을 정립하고 준수해야 한다.

## 5.2 지식재산 보호

협력사는 기술과 노하우를 지식재산으로 인정하고 보호해야 하며 TCC스틸과 관련된 모든 정보 유출 및 불법적인 사용을 하지 말아야 한다.

## 5.3 정보공개

모든 거래는 투명해야 하며 노무, 환경, 지배구조 등 ESG 요소에 대한 투명하고 신뢰할 수 있는 정보를 정기적으로 공개해야 한다.

## 5.4 부당이익 금지

협력사는 부당한 이익을 위하여 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 꾸준한 모니터링을 진행해야 한다.

## 5.5 공정거래 준수

공정거래를 자율적으로 준수하며 불공정 거래 등의 행위가 발견된 경우 이에 대한 조치를 취해야 한다.

# 6. 사회공헌

## 6.1 사회공헌

지역사회 및 경제 발전을 위하여 사회공헌 활동에 노력을 기울여야 한다.

## 6.2 동반성장

기업 생태계의 선순환을 위하여 관계되는 타 협력사 관리를 적극적으로 이행하여야 한다.

TCC스틸은 협력사 자율 행동규범을 근간으로 모든 협력사와의 합리적인 의사소통을 통해 사회적 책임을 다하는 기업이 될 것입니다. 또한 협력사의 당사 행동규범 항목을 준수하는데 있어서 적극적으로 협력할 것을 약속합니다.

감사합니다.